**附件一：**

四川轻化工大学2020-2025届毕业生就业状况跟踪调查服务采购技术服务要求

**一、服务内容**

|  |  |
| --- | --- |
| 采购内容 | 四川轻化工大学2020-2025届毕业生就业状况跟踪调查服务 |
| 项目主要要求 | 第一章 报告说明与概要  一、编写说明  （一）研究目的  （二）分析方案  二、就业状况概要  第二章 毕业去向落实情况  一、总体规模与结构（描述性统计法、比较分析法）  （一）总体规模及就业状态结构  （二）就业人数、就业率等就业总体情况  （三）分学历层次就业人数、就业率等就业情况  （四）不同专业类别就业人数、就业率等就业情况  （五）学历结构及性别结构  （六）专业类别构成  （七）毕业生校外实习经历及岗位  （八）实习岗位与专业匹配度情况  （九）学生干部经历分布情况  （十）就业指导服务参与率  （十一）就业指导服务参与形式及满意度  二、境内升学及境外留学(描述性统计法)  （一）境内升学总数、占比  （二）境外留学总数、占比  三、自主创业(描述性统计法、比较分析法)  （一）自主创业总数、占比情况  （二）分学历层次自主创业情况  （三）不同学科门类/专业大类自主创业情况  四、自由职业就业(描述性统计法、比较分析法)  （一）自由职业就业总数、占比情况  （二）分学历层次自由职业就业数量、占比情况  （三）不同学科门类/专业大类自由职业就业数量、占比  五、毕业去向变动趋势  第三章 就业情况分析  一、初职就业情况(描述性统计法、比较分析法)  （一）初职就业时间  （二）初职就业地域  （三）初职企业性质  （四）初职所属行业  （五）初职岗位类型  （六）初职岗位与专业的匹配度  （七）初职税前月薪范围  （八）初职就业渠道  二、当前就业情况(描述性统计法、比较分析法)  （一）当前工作地域  （二）当前企业性质  （三）当前所属行业  （四）当前岗位类型  （五）当前岗位与专业的匹配度  （六）当前税前月薪范围  （七）与初次就业相比，薪酬涨幅  （八）晋升情况及主要原因  三、就业影响因素分析  （一）模型设置  模型：二元Logistic回归模型  因变量：就业状态（1=境内全职工作；2=自由职业；3=自主创业；4=出国/出境工作）  控制变量：性别、毕业年份、学历层次  自变量：是否接受就业指导服务、实习岗位与专业匹配度、就业指导满意度、 留在自贡/宜宾的原因  （二）模型拟合结果  （三）影响因素分析解释  第四章 留自贡/宜宾就业情况分析  一、就业基本情况分析  （一）留自贡率和留宜宾率  （二）所在企业是否为本地重点产业企业  （三）自贡/宜宾最需要的人才类型分析  （四）本地就业个人技能提升途径  二、留自贡/宜宾原因分析（问卷调查法、内容分析法：对留川原因归类  （一）选择留在自贡/宜宾的主因  （二）本地岗位满意度  第五章 职业发展瓶颈与政策需求  （一）当前职业发展中面临的最大挑战  （二）离职原因分析  （三）最希望学校为已毕业生提供的长期支持  （四）学校在人才培养中最需加强的方面  第六章 学校毕业生就业工作用人单位评价与反馈  一、用人单位招聘情况  （一）用人单位行业、性质、规模、渠道等基本情况  （二）用人单位招聘人数、院校、专业、职位等需求  （三）用人单位招聘难度及影响因素、注重要素  二、用人单位相关评价分析  （一）用人单位人才培养、毕业生工作能力满意度评价  1.综合满意度分析：五级量表赋值，加权平均法  2.满意度影响因素分析  模型：二元Logistic回归模型  因变量：满意度是否“≥3”  控制变量：用人单位行业、性质、规模  自变量：招聘专业、招聘学历层次、招聘渠道  对学校人才培养的评价  第七章 构建优秀校友标准体系  第八章 就业工作建议 |

**二、评分办法**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评分因素** | **分值** | **评分标准** | **说明** |
| 1 | 报价 | 20分 | （1）满足比选文件要求且比选报价价格最低的为评审基准价，其价格分为满分；  （2）其他比选申请人的价格分统一按照下列公式计算：比选报价得分=（评审基准价／比选报价）\*20 | 客观分 |
| 2 | 项目总体方案设计 | 28分 | 1.根据比选申请人提供的项目总体方案设计内容，包含：  （1）项目背景、概况；  （2）项目服务目标和范围；  （3）项目特点、重点、难点分析；  （4）项目风险分析及控制措施；  上述4项内容齐全且无缺陷（缺陷是指：内容涉及的规范或标准错误、内容表述错误、内容与本项目无关、内容不利于项目实施的任意一种情形）得16分，每缺少一项内容扣4分，扣完为止；单项内容每存在一处缺陷扣2分，单项内容分扣完为止。  2.在项目方案中比选申请人能够引入多个专项调研评价结果，进行校内多元数据综合评价分析。提供图文形式方案描述得6分，提供分析案例等证明资料的得6分，不提供不得分。 | 主观分 |
| 3 | 项目技术方案 | 20分 | 1.根据比选申请人提供的项目技术方案内容包含：  （1）项目的整体设计；  （2）问卷调查；  （3）数据清理；  （4）数据分析；  （5）报告撰写的内容；  上述5项内容齐全且无缺陷（缺陷是指：内容涉及的规范或标准错误、内容表述错误、内容与本项目无关、内容不利于项目实施的任意一种情形）得10分，每缺少一项内容扣2分，扣完为止；单项内容每存在一处缺陷扣1分，单项内容分扣完为止。  2.根据比选申请人提供的报告撰写人员资历包含：具有国内或国外高等院校教学或管理经历且有博士学位的专家人员。  上述内容提供1位报告撰写人员得5分，此项最高得10分。提供有效身份证件、人员简历、博士证书、曾就职过高等院校的证明文件。 | 主观分 |
| 4 | 项目实施计划 | 16分 | 1.根据比选申请人提供的项目实施计划内容包含：  （1）进度计划；  （2）组织计划；  （3）实施计划；  （4）验收方式； 上述4项内容齐全且无缺陷（缺陷是指：内容涉及的规范或标准错误、内容表述错误、内容与本项目无关、内容不利于项目实施的任意一种情形）得16分，每缺少一项内容扣4分，扣完为止；单项内容每存在一处缺陷扣2分，单项内容分扣完为止。 | 主观分 |
| 5 | 售后服务方案 | 6分 | 根据比选申请人提供的售后服务方案内容包含：   1. 售后服务体系； 2. 售后服务内容 3. 响应速度；   上述3项内容齐全且无缺陷（缺陷是指：内容涉及的规范或标准错误、内容表述错误、内容与本项目无关、内容不利于项目实施的任意一种情形）得6分，每缺少一项内容扣2分，扣完为止；单项内容每存在一处缺陷扣1分，单项内容分扣完为止。提供售后服务与质量保障方案（加盖公章），否则不得分。 | 主观分 |
| 6 | 类似项目业绩 | 5分 | 1.比选申请人提供2023年1月1日（含1日）至提交比选申请文件截止日的类似项目业绩，每提供一所院校业绩得0.5分，最多得2.5分。  2.比选申请人提供与双一流院校合作毕业生调研项目，每提供一所院校业绩得0.5分，最多得2.5分。  上述2项内容提供合同或中标（成交）通知书复印件加盖比选申请人公章，提供院校业绩如有重复，则不重复计分。 | 客观分 |
| 7 | 数据来源及公信力体现 | 5分 | 本项目要求比选申请人提供材料说明数据来源，证明调查数据及分析数据的公信力（如承诺函、说明书等），提供规范材料的得5分，否则不得分  上述内容提供出版物封面及中国标准书号，不提供不得分。 | 客观分 |
| **注：评分的取值按四舍五入法，保留小数点后两位。** | | | | |

四川轻化工大学

2025年10月14日